

≡≡ infORmatie ≡≡

bulletin van de ondernemingsraad van het Computercentrum Bondsspaarbanken
bestemd voor alle medewerkers van DIA en Betalingsverkeer
nummer 1/96, 31 januari 1996

Beste collega's,

Er zijn twee maanden verstreken sinds ons vorige informatiebulletin. Dat bulletin heeft nogal wat stof doen opwaaien, vooral vanwege de kritiek die we leverden op de ontwikkelingen rond DIA en BALANS. Directie en management vonden het allemaal erg negatief, maar dat onze kritiek terecht was blijkt wel uit de reparatie-activiteiten die inmiddels op gang zijn gekomen. De ondernemingsraad blijft deze activiteiten kritisch volgen. Dat wil zeggen: zolang het nog kan. U zult inmiddels misschien gehoord hebben dat onze ondernemingsraad binnenkort wordt opgeheven. Meer hierover leest u verderop.

We blijven nog even bij ons vorige bulletin. Hierin schreven we ook over de onderzoeken die de afgelopen tijd bij het CB hebben plaatsgevonden. De tekst over het onderzoek van KPMG had iets genuanceerder moeten zijn. Dit was geen onderzoek in opdracht van VSB Bank uit onvrede over het CB, maar een gezamenlijk initiatief van VSB Bank en CB, passend in de lijn om tot een betere samenwerking en nieuwe structuren te komen. Toen in de loop van dit onderzoek bleek dat er ook bij VSB Bank het nodige miszat, is het onderzoek in opdracht van de bank stopgezet. Het werk van KPMG is overigens niet voor niets geweest. Het heeft bruikbare conclusies opgeleverd om de kwaliteit van de organisatie te helpen verhogen.

Het artikelje "Goede printers, slechte printers" is ons niet in dank afgenomen door de betrokken managers. Een rectificatie zit er evenwel niet in, omdat de directie ons gelijk heeft gegeven. En wie zijn wij om de directie tegen te spreken?

*Dit is een publicatie van de ondernemingsraad van het Computercentrum Bondsspaarbanken.
Postadres: Ondernemingsraad CB, postbus 425, 3440 AK Woerden. Redactie Nico Spilt.*

Ondernemingsraad CB verdwijnt

De ondernemingsraad van het CB heeft zijn beste tijd gehad. Binnenkort zullen er bij vrijwel alle Nederlandse Fortis-ondernemingen verkiezingen plaatsvinden voor een nieuw stelsel van medezeggenschapsorganen. Deze verkiezingen zullen tot gevolg hebben dat de ondernemingsraad van het CB ophoudt te bestaan.

De medewerkers van het CB zijn inmiddels ondergebracht in twee nieuwe organisaties: DIA en Betalingsverkeer. Na de verkiezingen ziet hun medezeggenschap er zo uit:

- Voor de circa 300 medewerkers van DIA zijn twee zetels beschikbaar in de ondernemingsraad van de Centrale Diensten. Deze OR CD heeft in totaal elf zetels, waarvan er twee bestemd zijn voor onze collega's van IAS. De overlegpartner van deze zeer gemêleerde ondernemingsraad is de Raad van Bestuur van Fortis Nederland.

- De afdeling Betalingsverkeer (150 medewerkers) krijgt een eigen ondernemingsraad met vijf zetels. Deze ondernemingsraad is op zijn beurt vertegenwoordigd in een groepsondernemingsraad. De overlegpartner van deze groepsondernemingsraad is het managementteam van business unit 1.

De ondernemingsraad van het CB (exclusief Betalingsverkeer) wordt omgevormd tot een onderdeelcommissie. Deze onderdeelcommissie (OC) krijgt haar taken en bevoegdheden toebedeeld vanuit de OR CD. De overlegpartner van de OC is de directie van DIA.

In de praktijk zal het er op neerkomen, dat wij de komende maanden samen met de directie het licht mogen uitdoen van een ondernemingsraad die op 14 april 1975 van start is gegaan. Helaas komt daar een meer afstandelijke medezeggenschapsstructuur voor in de plaats.

Het samenvoegen van DIA en IAS tot een nieuwe centrale dienst "Informatie & Automatisering Fortis Nederland" zal ongetwijfeld grote veranderingen betekenen voor het automatiseringspersoneel van VSB en AMEV. De komende jaren zullen we te maken krijgen met een complexe in-schuiving van twee bedrijven – ieder met een eigen cultuur en een eigen achtergrond – tot een slagvaardig IT-bedrijf.

Daarom hebben wij er bij het bestuur van Fortis op aangedrongen dat IAFN een eigen ondernemingsraad zou krijgen, in elk geval voor de komende 3 à 5 jaar. Helaas zijn onze argumenten van tafel geveegd. Bij wijze van troostprijs mogen we bij het CB nog een poosje doorgaan als onderdeelcommissie. Of dat veel zin heeft, zal de komende tijd ons leren.

Overleg met de directie

Op 20 december 1995 vond er een overlegvergadering plaats met de directie van het CB. Een belangrijk gespreksonderwerp in deze vergadering was natuurlijk de DIA-reorganisatie.

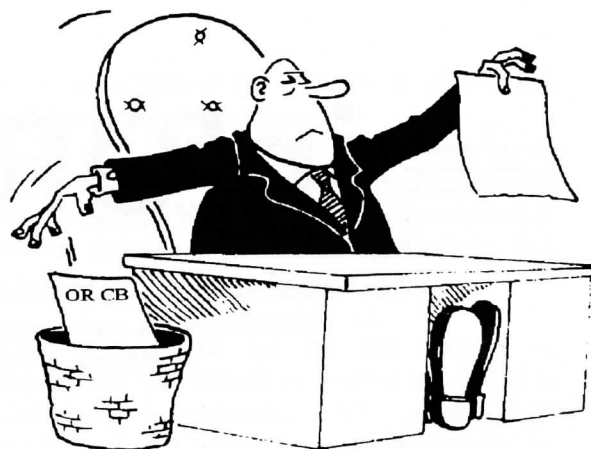
Zoals we in de inleiding van dit bulletin schreven, vinden er op dit moment een aantal "reparaties" plaats. Zo zal het aantal functies binnen Systeemontwikkeling worden uitgebreid. Bij de Helpdesk en sector Exploitatie & Beheer zullen enkele organisatorische bijstellingen plaatsvinden. Deze bijstellingen zijn in de overlegvergadering van 20 december door de directie toegelicht. De ondernemingsraad vond een formele adviesprocedure niet nodig.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de directiebulletins van de afgelopen tijd.

Wijziging rechtsvorm CB

Het Computercentrum Bondsspaarbanken is van oudsher een coöperatieve vereniging. Deze rechtsvorm past slecht bij de huidige machtsverhoudingen, waarbij VSB Bank het in feite voor het zeggen heeft. Om juridische redenen is de vereniging tot nog toe in stand gebleven. In de loop van 1996 komt hier een einde aan: de vereniging zal worden omgezet in een besloten vennootschap.

De drie spaarbanken die niet tot VSB Groep behoren, krijgen de mogelijkheid om als serviceklant gebruik te blijven maken van de automatiseringsdiensten van het IT-bedrijf.



... toedeledokie ...

Voor de medewerkers van het CB verandert er niets: hun arbeidscontracten worden ongewijzigd overgenomen door de besloten vennootschap. Ook de zeggenschap van VSB Bank over het CB verandert niet, althans niet inhoudelijk. Om deze redenen is de juridische omzetting niet adviesplichtig in de zin van de wet op de ondernemingsraden.

Ondernemingsplan BU1

Over het "Ondernemingsplan BU1 unit DIA 1996" hebben wij in ons vorige informatiebulletin al iets geschreven. Dit plan is op 20 december nader toegelicht door de directie. De naam klopt niet meer, omdat DIA niet naar BU1 gaat, maar het plan ziet er in onze ogen goed uit. Visie en uitgangspunten zijn niet wezenlijk verschillend van die van het CB. Sommige dingen worden alleen wat meer benadrukt, zoals het beter vastleggen van afspraken met de afnemers van IT-diensten.

Nieuw ploegenrooster SOP

Eind augustus 1995 ontvingen wij een instemmingsaanvraag voor een nieuw ploegenrooster bij de afdeling Systems Operations. Het nieuwe rooster zou ook gaan gelden voor de bij DIA ondergebrachte Haagse operators. Zoals u in ons vorige bulletin kon lezen, hebben wij aanvankelijk niet ingestemd met het nieuwe ploegenrooster. Ons belangrijkste bezwaar betrof de voorgestelde eenmansbezetting van de nachtploegen. Verder waren wij van mening dat de Haagse operators een financiële compensatie moesten krijgen, omdat ze in het nieuwe rooster meer uren moeten gaan werken.

De directie bleek bereid om aan vrijwel al onze bezwaren tegemoet te komen. Zo gaat de voorgestelde eenmansbezetting niet door; alleen in

incidentele onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat een ploeg uit één persoon bestaat. De Haagse operators krijgen een salariscompensatie in de vorm van twee extra periodieken. Voor ons betekende dit dat we alsnog konden instemmen met het nieuwe rooster.

36-urige werkweek

Op 1 januari is bij een aantal afdelingen van DIA een proef met de 36-urige werkweek van start gegaan. Bedoeling van deze proef is om ervaring op te doen voordat de werktijdverkortings op 1 juli overal wordt ingevoerd.

Aanvankelijk was het de bedoeling dat ook de afdeling Betalingsverkeer zou meedoen met de proef. De leiding van deze afdeling heeft op het laatste moment afgehaakt, omdat men niet de capaciteit in huis had om roosters en dergelijke aan te passen.

Tijdens de pilot gelden enkele regels die niet helemaal conform de bank-CAO zijn. In de overlegvergadering van 20 december is afgesproken dat de deelnemers een brief krijgen waarin PZ alles precies uitlegt. Vanaf 1 juli gelden voor iedereen de regels uit de bank-CAO. In de geest van de CAO is ook, dat de 36-urige werkweek bij Fortis van laag tot hoog gaat gelden.

In ons vorige bulletin schreven we, dat de ondernemingsraad zich tot het uiterste heeft ingespannen om op 1 januari bij heel DIA de 36-urige werkweek in te voeren. Dat is niet gelukt: aan de proef doet nu ongeveer eenderde van de medewerkers mee.

Gevolg is dat er nu mensen rondlopen die het gevoel hebben dat ze een cadeautje zijn misgelopen. Klagen bij de ondernemingsraad heeft geen zin. Na alle moeite die wij hebben gedaan om de proef op een zo groot mogelijke schaal te laten plaatsvinden, kunnen we het bestuur van Fortis niet nogmaals gaan lastigvallen met dit onderwerp. Bovendien is het niet de ondernemingsraad die de CAO heeft afgesloten; wie klachten heeft wende zich tot zijn vakbond.

Arbodienst AVIOS

Het CB heeft onlangs een contract afgesloten met de Arbodienst AVIOS. Het belangrijkste gevolg is dat ziekmeldingen voortaan worden behandeld door de direct leidinggevende. De ondernemingsraad heeft ingestemd met het afslui-

ten van dit contract. Met de directie was al eerder overeengekomen dat de leidinggevenden worden getraind in het omgaan met de achtergronden en oorzaken van ziekteverzuim. Voor zover we hebben kunnen nagaan, is er van die training nog weinig terecht gekomen.

AVIOS is een samenwerkingsverband van AMEV, VGZ en een bedrijfsvereniging. AMEV en VGZ hebben afspraken gemaakt over de verdeling van de ziektekostenportefeuilles. Gevolg hiervan is dat de collectieve ziektekostenpolis-sen, waaronder die van het CB, zijn overgedragen aan VGZ. De ondernemingsraad is hierin geen partij geweest.

Groepsondernemingsraad (GOR) en Centrale Ondernemingsraad (COR)

Vlak voor de kerst verscheen GOR-bulletin nummer 5. Het artikel "Functieverlaging of slechte beoordeling... en dan?" heeft hier en daar voor paniek gezorgd. Niet nodig, want de hierin beschreven situaties slaan absoluut niet op de functiewijzigingen naar aanleiding van de reorganisatie bij DIA.

De Centrale Ondernemingsraad zal naar verwachting over enige tijd een adviesaanvraag krijgen over de samenvoeging van DIA en IAS tot de nieuwe stafdienst "Informatie & Automatisering Fortis Nederland". Verder is de COR nog steeds druk doende met de voorbereiding van een Europese ondernemingsraad. De COR is ook nauw betrokken geweest bij het totstandkomen van een sociaal plan voor Fortis Nederland. De hoofdlijnen van dit plan vindt u hieronder.

De GOR en de COR zullen binnenkort worden ontbonden. Er komt wel een nieuwe Centrale Ondernemingsraad, maar de Groepsondernemingsraad van VSB Groep verdwijnt, evenals veel ondernemingsraden. Daarvoor in de plaats komt een heel stelsel van nieuwe medezeggenschapsorganen. Zie blad 4 van dit bulletin.

Hoofdlijnen sociaal plan

Op 18 januari 1996 hebben de vakbonden en het bestuur van Fortis Nederland overeenstemming bereikt over een sociaal plan voor het hele concern. Het betreft een akkoord op hoofdlijnen. De afspraken moeten nog in concrete teksten worden omgezet. De vakbonden verwachten dat ze deze teksten begin februari ter goedkeuring kunnen voorleggen aan hun leden.

De belangrijkste afspraken zijn:

- geen gedwongen ontslagen als gevolg van de komende reorganisaties;
- zowel werkgever als werknemer worden geacht zich tot het uiterste in te spannen om passende functies bij Fortis te vinden;
- oprichting van een afdeling arbeidsmarktcoördinatie, die medewerkers zal ondersteunen en begeleiden naar nieuwe functies;
- de mogelijkheid voor boventalligen om op basis van vrijwilligheid en met Fortis overeen te komen vertrekregelingen, het bedrijf te verlaten;

- de mogelijkheid om gebruik te maken van outplacement of detachering.

Uitgangspunt bij dit alles is en blijft dat een ieder die boventallig wordt en zich inspent om een nieuwe functie te vinden, niet gedwongen kan worden om Fortis te verlaten.

Zoals gezegd gaat het om een akkoord op hoofdlijnen. Het definitieve sociaal plan komt in zicht nadat de vakbonden hun leden hebben geraadpleegd. Het sociaal plan zal van kracht zijn tot 1 januari 1999.

Verkiezingen op 20 maart 1996

Fortis Nederland is vorig jaar begonnen met een grootscheepse reorganisatie. Alle Fortis-ondernemingen zijn ondergebracht in een van de zeven nieuwe *business units* (werkmaatschappijen). De stafafdelingen van VSB Bank en AMEV zijn omgevormd tot centrale diensten. Als gevolg van deze reorganisatie is het "werkgebied" van bijna alle ondernemingsraden veranderd of zelfs verdwenen. Daarom is het nodig om vrijwel overal nieuwe ondernemingsraden en andere overlegorganen te installeren.

Op 20 maart 1996 mogen duizenden medewerkers van Fortis Nederland hun stem uitbrengen op de kandidaat van hun voorkeur. Ook u kunt zich kandidaat stellen. U hoeft daarvoor maar aan twee voorwaarden te voldoen: u moet minstens een jaar in vaste dienst zijn, en u moet het leuk en belangrijk vinden om de belangen van uw collega's te vertegenwoordigen.

De ondernemingsraad van de afdeling Betalingsverkeer zal vijf zetels tellen. Voor de medewerkers van DIA zijn twee van de elf zetels beschikbaar in de ondernemingsraad Centrale Diensten.

Als u zich kandidaat wilt stellen, dan zijn er twee mogelijkheden:

- als u lid bent van een vakbond, dan kunt u zich via die vakbond kandidaat stellen. De vakbonden kunnen hun kandidaten tot uiterlijk 7 februari aanmelden.
- na 7 februari kunt u zich als vrije kandidaat kiesbaar stellen. Hiertoe moet u contact opnemen met het OR-bureau in Utrecht.

Het OR-bureau zal u precies uitleggen wat u moet doen. Het belangrijkste is dat u een formulier invult. Dat formulier moet u vervolgens laten ondertekenen door een aantal collega's uit uw kiesgroep. Deze collega's moeten minstens een half jaar in vaste dienst zijn, en ze mogen geen lid zijn van een vakbond die zelf kandidaten heeft gesteld in uw kiesgroep. Daarna stuurt u het formulier weer terug naar het OR-bureau. Het formulier moet uiterlijk 27 februari binnen zijn.

Om misverstanden te voorkomen: die handtekeningen heeft u alleen nodig om u kandidaat te kunnen stellen. Of u ook gekozen wordt, hangt af van de verkiezingen op 20 maart. Als er geen tegenkandidaten zijn, dan bent u automatisch gekozen.

Als u wordt gekozen, dan kunt zich drie jaar lang OR-lid noemen. U mag dan maximaal 20% van uw werktijd besteden aan de ondernemingsraad. Het kan zijn dat uw andere werk hierdoor in het gedrang komt. Uw leidinggevende heeft dan de plicht om daar samen met u een oplossing voor te vinden. Een essentieel uitgangspunt is, dat medezeggenschapswerk net zo belangrijk is als "normaal" werk.

Informatie

Heeft u vragen of denkt u erover om u kandidaat te stellen, neem dan contact op met:

OR-bureau, tel. (030) 257 7141

VSB Hoofdkantoor, kamer 2.31, rally 22

Postbus 2751, 3500 GT Utrecht

≡≡ infORmatie ≡≡

bulletin van de ondernemingsraad van het Computercentrum Bondsspaarbanken
bestemd voor alle medewerkers van DIA en Betalingsverkeer
nummer 2/96, 13 maart 1996

Beste collega's,

Dit is ons laatste reguliere informatiebulletin. Over enkele weken worden er bij Fortis nieuwe ondernemingsraden geïnstalleerd, die onder andere de plaats zullen innemen van de ondernemingsraad van het Computercentrum Bondsspaarbanken. De 21 jaar maken we net niet vol: de eerste officiële OR-vergadering vond plaats op 14 april 1975. De laatste overlegvergadering met de directie dateert van 5 maart 1996.

OR-verkiezingen 20 maart 1996

Centrale diensten

Voor de kiesgroep DIA van de ondernemingsraad Centrale diensten hebben de volgende collega's zich kandidaat gesteld:

- Willy van den Bosch
- Han Gaaikema
- Ferdi Kooiman
- Harry Koopman
- Arthur Schepers
- Hans Schinkel

In deze kiesgroep zullen op 20 maart verkiezingen plaatsvinden om de twee beschikbare zetels onder de kandidaten te verdelen. Ook in onze zusterkiesgroep IAS zijn verkiezingen nodig.

Betalingsverkeer

Voor de ondernemingsraad Betalingsverkeer hebben zich precies vijf kandidaten aangemeld, zodat hier geen verkiezingen nodig zijn. De volgende collega's hebben zich kandidaat gesteld:

- Jopie Hoevenaar
- Kees Kerkhove
- Farah Lall Mohamed
- Jaap van Oord
- Christ Sars

Christ en Kees zijn ex-CB'ers. Zij vertegenwoordigen de afdeling Binnenlands Betalingsverkeer.

De anderen zijn werkzaam bij Buitenlands Betalingsverkeer.

Onderdeelcommissie CB

Tot 1 april 1996 behartigt de ondernemingsraad van het CB de medezeggenschapsbelangen van CB/DIA en Betalingsverkeer. De OR Centrale diensten heeft de mogelijkheid om na deze datum een onderdeelcommissie in het leven te roepen die een rol kan spelen bij specifiek "Woerdense" aangelegenheden. Er zal ook nog een beslissing genomen moeten worden over de activiteiten van de commissie Veiligheid, Welzijn en Gezondheid (VGW).

Wijziging rechtsvorm CB

Niet alleen de OR verdwijnt. Ook voor het CB zelf is de tijd aangebroken om op te lossen in de nieuwe structuur van Fortis Nederland. Op 21 maart vindt er een ledenvergadering plaats waarin een voorstel tot een statutenwijziging wordt behandeld. Deze statutenwijziging moet het mogelijk maken de coöperatieve vereniging om te zetten in een besloten vennootschap. Zoals we in ons vorige bulletin schreven, zal dit geen gevolgen hebben voor het personeel.

De afdeling Betalingsverkeer is eind vorig jaar overgedragen aan de business unit Bankbedrijf Ondernemingen. De medewerkers zijn in dienst gekomen van VSB Bank. De informatievoorziening aan onze collega's op de Houttuinlaan is een tijd slecht geweest. Misschien kwam dit doordat ze in Utrecht dachten dat deze afdeling nog bij het CB hoorde. Tegenwoordig lijkt de communicatie wat beter te gaan.

*Dit is een publicatie van de ondernemingsraad van het Computercentrum Bondsspaarbanken.
Postadres: Ondernemingsraad CB, postbus 425, 3440 AK Woerden. Redactie Nico Spilt.*

Organisatiewijzigingen

Enkele afdelingen die niet tot de *core business* van CB/DIA behoren, zijn de afgelopen tijd elders ondergebracht. Dat zijn EDP Audit, Personeelszaken, Inkoop, Interne dienst, Administratie, Controlling, Technische dienst. Alle gedetacheerden krijgen een arbeidscontract met VSB Bank.

In de sector E&B zijn plannen in de maak om productiebegeleiding over te hevelen naar de groep Systeembeheer. De directie zal hier bij het vertegenwoordigend overleg op terugkomen.

Centrale dienst Informatie & Automatisering

Met grote voortvarendheid wordt er op dit moment gewerkt aan de topstructuur van een nieuwe IT-organisatie. Hierin zullen de automatiseringsafdelingen van VSB Bank (DIA) en AMEV (IAS) opgaan. Binnenkort zal hierover advies worden gevraagd aan het vertegenwoordigend overleg, vermoedelijk aan de nieuwe Centrale Ondernemingsraad.

Het opzetten van deze organisatiestructuur is een taak van de projectgroep IAFN onder leiding van Rob de Haas. De letters IA staan voor Informatie & Automatisering; de letters FN (Fortis Nederland) zijn vermoedelijk toegevoegd om de Belgen niet aan het schrikken te maken.

Volgens de plannen zal de nieuwe centrale dienst Informatie & Automatisering uit de volgende onderdelen bestaan:

- Business applications (systeemontwikkeling)
- Operations (incl. helpdesk)
- Data- & architectuurmanagement
- Accountmanagement

Vooruitlopend op de nieuwe organisatie zijn er al enkele DIA- en IAS-managers benoemd tot accountmanager. Dat zijn de vergadertijgers die het contact met de klanten (business units) moeten onderhouden.

Verhuizing naar Utrecht

De organisatorische integratie van DIA en IAS wordt in de loop van 1997 verwacht. De fysieke samenvoeging, dat wil zeggen de gezamenlijke huisvesting, in 1998. In IT-Actueel van 23 februari 1996 heeft u kunnen lezen, dat er een voorgenomen besluit ligt om alle I&A-medewer-

kers in Utrecht onder te brengen. Naar aanleiding hiervan heeft de Groepsondernemingsraad gevraagd om inzage in een rapport, waarin de resultaten staan van een onderzoek naar de meest geschikte vestigingsplaats voor een gecombineerd rekencentrum. De vraag *quo vadis* zal nog wel eens ergens op een overlegtafel komen te liggen.

Project Balans

Alle DIA-medewerkers krijgen binnenkort een brief waarin staat in welke salarisschaal zij vanaf 1 maart 1996 zijn ingedeeld. Ook de opbouw van het salaris, inclusief eventuele garantietoeslag en nabetalings, wordt in deze brief uitgelegd.

De nieuwe en "gerepareerde" functieschetsen zijn eveneens gereed. Het project Balans gaat nu fase 3 in. Hierin worden de functieschetsen omgezet in definitieve functiebeschrijvingen. Deze fase moet 1 november 1996 zijn afgerond.

Het samenvoegen van DIA en IAS zal op een of andere manier ook gevolgen hebben voor de functiewaardering, al was het maar omdat het niet handig is om in één bedrijf twee verschillende systemen te gebruiken. Een leuk tandenbijtertje voor onze opvolgers.

36-urige werkweek

Nog een paar maanden, dan is de 36-urige werkweek bij de VSB een feit. In tegenstelling tot bij andere banken, zoals ABN-AMRO, zal het aantal uitzonderingen op de 36-urige werkweek heel beperkt blijven. Dat de VSB vasthoudt aan de intenties van de bank-CAO is ongetwijfeld nobel bedoeld, al zullen er ook financiële overwegingen meespelen. Medewerkers die 40 uur blijven werken, krijgen in ruil hiervoor immers een fikse salarisverhoging.

Veel DIA-medewerkers doen mee met de proef met de 36-urige werkweek. De voorlopige conclusie is dat aan hun persoonlijke wensen groten-deels kan worden voldaan (binnen de verkooporganisatie van de bank zijn hier meer problemen mee). Het systeem van variabele werktijden blijkt ook hanteerbaar binnen een 36-urige werkweek. Problemen liggen er bij de contacten met de "buitenwereld", bijvoorbeeld als er afspraken voor vergaderingen moeten worden gemaakt.

Er zullen richtlijnen moeten komen voor arbeidsvoorwaardelijke kwesties, zoals compensatie voor cursussen die in vrije tijd zijn gevolgd. Verder zijn er vragen over de korting op reiskostenvergoedingen, over de WAO-franchise van part-timers, en niet te vergeten over feestdagen die plotseling op een verkeerde dag blijken te vallen. Er is een brochure in de maak waarin veel van deze vragen worden beantwoord.

Overige onderwerpen

In de overlegvergadering van 5 maart zijn verder de volgende onderwerpen besproken met de directie:

Telewerken

De proef met telewerken is inmiddels goed op gang gekomen. De aanvankelijke problemen met de beveiliging zijn opgelost, maar er zijn nog wel wat technische onvolkomenheden. De ervaringen van de telewerkers zijn over het algemeen positief. Twee tot drie dagen per week telewerken lijkt het maximum te zijn, anders wordt het gemis aan sociale contacten te groot. De contacten met de leidinggevenden lopen nog niet zo goed (maar dat kan ook komen doordat die meestal niet zo handig zijn met elektronische postbussen en dergelijke – red.).

Printers OOP

Zoals we vorig jaar al publiceerden, is er bij de afdeling Output Operations nogal wat te doen over de nieuwe printers. Deze apparaten blijken, ook na enkele aanpassingen, niet geschikt te zijn voor het werk waarvoor ze zijn gehuurd: het

produceren van rekeningafschriften. Om deze reden wil de directie proberen het huurcontract te laten ontbinden.

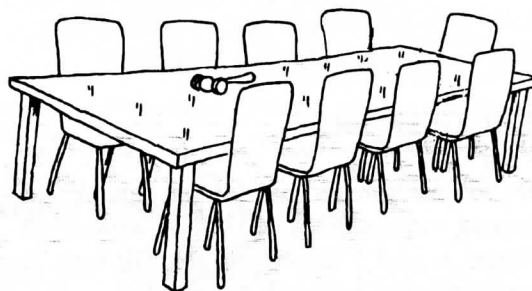
Ziekteverzuimbeleid

Zoals bekend, worden ziekmeldingen tegenwoordig behandeld door de directe chef. Volgens afspraak zullen de leidinggevenden worden getraind in het omgaan met de achtergronden en oorzaken van ziekteverzuim. Deze trainingen zullen binnenkort worden verzorgd door Arbo-dienst AVIOS.

Sociaal jaarverslag

Het CB zal over 1995 geen eigen sociaal jaarverslag uitbrengen. Informatie over het gevoerde sociaal beleid zal worden opgenomen in het sociaal jaarverslag 1995 van Fortis.

Tot ziens!



Zoals we in de inleiding schreven, is dit het laatste reguliere nummer van infORmatie. Na de verkiezingen zal er nog een speciaal afscheidnummer verschijnen. Voor wat betreft de verkiezingen op 20 maart: wij wensen de kiezers veel wijsheid en de kandidaten veel succes toe.

≡≡ de kandidaten ≡≡

Op deze pagina vindt u een presentatie van de zes collega's die zich namens DIA kandidaat hebben gesteld. Op 20 maart 1996 mag u er twee uitkiezen die volgens u het meest geschikt zijn voor het behartigen van uw belangen. (Voor de ondernemingsraad Betalingsverkeer zijn geen verkiezingen nodig.)

Willy van den Bosch

Ik werk sinds 1982 bij het CB. De laatste jaren ben ik actief bij de groep Storingsafdeling binnen Systeemontwikkeling. De huidige vele en ingrijpende ontwikkelingen zijn voor mij een uitdaging om in de OR zitting te willen nemen. Het CB zal binnen het grote geheel dat Fortis heet een eigen plaats moeten vinden, zonder daarbij zijn eigen identiteit te verliezen.

Han Gaaikema

De voornaamste reden dat ik mij kandidaat heb gesteld voor de OR is de IAFN-reorganisatie. Eigenlijk vind ik mezelf niet zo'n OR-type. Aan lange vergaderingen heb ik een hekel, en ik heb begrepen dat deze vaak voorkomen bij de OR. Het meepraten en meebeslissen over de IAFN-reorganisatie spreekt mij echter zeer aan. Omdat ik op Rijnsweerd zit (afdeling IM) en omdat ik veel met het management van het bedrijf samenwerk, denk ik daaraan een positieve bijdrage te kunnen leveren. Daarbij zal ik, als OR-lid, natuurlijk jullie belangen vertegenwoordigen. Deze brede kijk op de zaak is nu juist mijn meerwaarde. Daarbij neem ik die lange OR-vergaderingen graag voor lief.

Ferdi Kooiman

Ik werk op de afdeling Systems Operations. Zit in de 7x24-uurs ploegendienst. Ik heb de afgelopen 5 jaar in de OR van het CB gezeten. Heb me op verzoek van vele collega's weer beschikbaar gesteld voor de verkiezingen van de OR. Ik denk dat ik een waardevolle bijdrage kan leveren in de woelige tijden die voor ons liggen met de verhuizing naar Utrecht, zeker met de ervaring die ik afgelopen jaren heb opgebouwd. Ik hoop dat de OR daarin een positieve bijdrage kan leveren,

met het vermijden en oplossen van problemen die we zeker tegen zullen komen, zodat we de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien.

Harry Koopman

Harry is werkzaam in de afdeling Systeemontwikkeling. Hij heeft laten weten verder geen bijdrage te kunnen leveren aan deze pagina.

Arthur Schepers

Ik ben 25 jaar in dienst bij het CB. Tegenwoordig werk ik bij het Ontwerpbureau. Medezeggenschap vind ik belangrijk. De nieuwe organisatie (of de organisatie na de reorganisatie) heeft juist nu een OR nodig. Ik wil meedenken en -praten over de veranderingen die ons te wachten staan. Het CB, sommigen zeggen al liever DIA, gaat IAFN heten en maakt deel uit van een centrale dienst van Fortis. Dit is een flinke verandering. Wat gaat dit inhouden en wat zijn de consequenties. Via het OR-werk denk ik hierover sneller geïnformeerd te raken. Het contact met de andere leden van de Ondernemingsraad zal er volgens mij ook toe bijdragen, dat er in ieder geval over en weer uitleg is te geven over kwesties die aan de orde zijn. Aan het OR-werk in de ondernemingsraad van het CB (10 jaar geleden alweer) heb ik goede herinneringen. Ik denk dat met een positieve instelling ook nu weer goede dingen te bereiken zijn. De opgetekende uitspraken van de leden van managementteams in 'Fortisfeiten' wijzen er volgens mij op dat er serieus met medezeggenschap wordt omgegaan. Ik hoop dit spoedig in de praktijk te ervaren.

Hans Schinkel

Ik ben ruim negen jaar werkzaam als systeemontwerper bij DIA en zijn voorganger. Ik heb mij kandidaat gesteld voor de OR omdat:

- de komende periode ongetwijfeld even hectisch zal zijn als de periode die achter ons ligt;
- er in zo'n situatie ook op het gebied van inspraak extra betrokkenheid van de medewerkers verwacht mag worden;
- ik denk zinvolle bijdragen te kunnen leveren aan het werk van de OR.